

株式会社オープンコーポレーション 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年 10月 1日～令和10年 9月 30日までの 3年間
(※こちらの期間開始日は押印日より3年間の期間を予定しております。)

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

＜対策＞

- 令和7年 10月～ 就業規則の見直し、整備
- 令和7年 10月～ 従業員へ産前産後・育児休業制度に関する周知を行う。

目標2：令和7年12月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること）で取得できる制度など）。

＜対策＞

- 令和7年 10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和7年 10月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知

以上